# Informativa al lavoratore sull'uso dei suoi dati personali e dei suoi diritti

(Artt. 13 e 14 Regolamento UE n. 679/2016)

La C.A. & P. GHETTI SPA. comunica che, per l'instaurazione e/o la gestione del rapporto di lavoro in corso, è titolare di dati Suoi ed eventualmente dei Suoi familiari, qualificati come dati personali ai sensi del Regolamento 2016/679.

S'intende per dato personale "qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile e cioè //interessato, //direttamente o indirettamente (ad esempio nome, cognome indirizzo di residenza, data e luogo di nascita, professione, recapito telefonico fisso e mobile, indirizzo di posta elettronica, codice fiscale, Iban, etc.) (rif. Art. 4 GDPR).

## 1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento dei suoi dati è lo C.A. & P. GHETTI SPA in persona del legale rappresentante pro tempore, con sede legale in Via Augusto Righi, 71 50019 Sesto Fiorentino (Fi) tel. 05532341, , email privacy@ghetti.it; PEC ghetti@pec.it.

## 2. QUALI DATI PERSONALI TRATTIAMO

Per le finalità indicate nella presente Informativa, il Titolare tratta i dati personali comuni che sono, ad esempio, dati anagrafici (nome, cognome, indirizzo, data di nascita, codice fiscale, numero di telefono, e-mail ed altri recapiti, etc), titoli di studio, competenze, certificati, conoscenza di lingue straniere, e dati finanziari e patrimoniali (compenso, IBAN).

In sede di assunzione o in costanza del rapporto di lavoro lei potrebbe fornirci dati qualificabili come "categorie particolari di dati personali" e cioè quei dati che rivelano l'origine razziale o etnica,l'adesione ad un sindacato (assunzione di cariche e/o richiesta di trattenute per quote di associazione sindacale), l'adesione ad un partito politico o la titolarità di cariche pubbliche elettive (permessi od aspettativa), convinzioni religiose (festività religiose fruibili per legge), nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute (assenze per malattia, maternità, infortunio o l'avviamento obbligatorio) idoneità o meno a determinate mansioni (quale esito espresso da personale medico a seguito di visite mediche preventive/periodiche o richieste da Lei stesso/a); o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona"I dati personali relativi a condanne penali e reati (Art. 10 GDPR) sono quei dati personali idonei a rivelare provvedimenti di cui all'articolo 3, comma 1, lettere da a) a o) e da r) a u), del d.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti, o la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale.

 C.A. e P. Ghetti Spa - Riproduzione riservata

# 3. FINALITA’ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

## 3.1 Esecuzione del rapporto di lavoro

### Finalità del trattamento

I dati personali vengono trattati nel rispetto delle previsioni di legge per finalità strettamente connesse e strumentali all’instaurazione e alla gestione del rapporto di lavoro esistente tra Lei e il Titolare, ivi comprese le finalità previdenziali, e in particolare:

- per eseguire obblighi derivanti dal Suo contratto di lavoro.
- per adempiere ad un obbligo previsto dalla legge, da un regolamento o dalla normativa comunitaria

### Base giuridica del trattamento

I trattamenti dei dati personali sopra descritti, Suoi e dei Suoi familiari, sono effettuati sulle base delle seguenti condizioni di liceità del trattamento:

- per i trattamenti riguardanti la gestione del Suo contratto di lavoro: necessità di esecuzione del contratto, nel rispetto dell’articolo 6, paragrafo 1, lettera b), GDPR;
- per l’adempimento degli obblighi normativi connessi alla gestione del rapporto di lavoro: necessità di adempiere un obbligo legale, nel rispetto dell’articolo 6, paragrafo 1, lettera c), GDPR;
- per il trattamento di **categorie particolari di dati personali** (quali ad es. dati che rivelino l’origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l’appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi ad identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all’orientamento sessuale della persona):

1. necessità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nel rispetto dell’articolo 9, paragrafo 2, lettera b), GDPR; e
2. necessità per finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro, valutazione della capacità lavorativa del dipendente, diagnosi, assistenza o terapia sanitaria o sociale ovvero gestione dei sistemi e servizi sanitari o sociali, nel rispetto dell’articolo 9, paragrafo 2, lettera h), GDPR.

Rispetto al trattamento di questi dati e alle specifiche finalità riferite al rapporto di lavoro, ricordiamo che – ai sensi dell’art. 9 del Regolamento UE 2016/679 - non è richiesto dalla legge il Suo consenso specifico.

### Natura del conferimento

Il conferimento dei dati personali indicati è un requisito necessario per la conclusione e l’esecuzione

del contratto di lavoro e l'eventuale mancato conferimento dei dati richiesti comporterà l'impossibilità per il Titolare di concludere o eseguire il contratto.

## 3.2 Esecuzione obblighi previsti da contratti collettivi

Nel caso di trattamento di dati rientranti in categorie particolari necessario per adempiere ad obblighi previsti da contratti collettivi, di primo e secondo livello, quali nell'ipotesi di trattenute sindacali, corresponsione di liberalità e benefici accessori, documentazione richiesta ai fini contrattuali è richiesto il Suo consenso e, ove ne ricorrano le condizioni, quello dei Suoi familiari maggiorenni.

#### Base giuridica del trattamento

Consenso esplicito al trattamento dei dati prestato o meno in calce alla presente informativa. Senza il Suo consenso e, ove ricorrano le condizioni, quello dei Suoi familiari maggiorenni interessati, non potranno essere eseguite le conseguenti operazioni.

#### Natura del conferimento

Rispetto a questi trattamenti il conferimento dei dati è facoltativo.

## 3.3 Tutela e sicurezza

#### Finalità del trattamento

I suoi dati personali saranno inoltre trattati per:

- effettuare controlli per esigenze organizzative e produttive, di sicurezza del lavoro o per la tutela e la sicurezza del patrimonio aziendale le cui risultanze potranno essere utilizzate dal datore di lavoro anche in sede giudiziaria;
- effettuare controlli nell'interesse dell'organizzazione dell'impresa circa il corretto adempimento della prestazione lavorativa; le risultanze potranno essere utilizzate a tutti i fini connessi al rapporto di lavoro - anche disciplinari – nonché in sede giudiziaria.

Tali attività saranno svolte nei limiti consentivi dalla normativa applicabile.

#### Natura del conferimento

Il conferimento dei dati è reso necessario nella maggior parte dei casi per adempiere a specifici adempimenti previsti dalla legge (ad esempio provvedimento sugli amministratori di sistema, , ecc…) o tutelare il patrimonio dell'azienda

 C.A. e P. Ghetti Spa - Riproduzione riservata

**Base giuridica del trattamento**

Legittimo interesse.

# 4. MODALITA' DEL TRATTAMENTO

In relazione alle finalità sovraesposte i dati sono oggetto di trattamento sia informatico che cartaceo.

I dati verranno inseriti nelle scritture e nei registri obbligatori per legge e verranno trasmessi agli Istituti previdenziali ed agli uffici finanziari in ottemperanza a quanto previsto dalla legge per i datori di lavoro.

Tutte le operazioni di trattamento dei dati sono attuate in modo da garantire l'integrità, la riservatezza e la disponibilità dei dati personali.

# 5. CATEGORIE DI DESTINATARI

Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, tutti i dati raccolti ed elaborati, anche rientranti in categorie particolari di dati, potranno essere comunicati esclusivamente per le finalità sopra specificate a:

1. Enti pubblici (INPS, INAIL, Direzione provinciale del lavoro, Uffici fiscali, etc);
2. Fondi o casse anche private di previdenza e assistenza;
3. Studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
4. Organismi sanitari, personale medico e paramedico, laboratori di analisi, solo nei casi in cui ciò sia previsto dalla legge;
5. Società di assicurazioni;
6. Istituti di credito;
7. Organizzazioni sindacali cui lei abbia conferito specifico mandato;
8. Fondi integrativi (al fine di destinare il TFR);
9. Organizzazioni imprenditoriali cui aderisce l'azienda;
10. Enti Bilaterali previsti dal CCNL;
11. Centro per l'Impiego.

Nella gestione dei suoi dati, inoltre, possono venire a conoscenza degli stessi le seguenti categorie di persone autorizzate e/o responsabili interni ed esterni individuati per iscritto ed ai quali sono state fornite specifiche istruzioni scritte circa il trattamento dei dati:

1. titolari e dipendenti dello studio di consulenza del lavoro scelto dal titolare del trattamento, in qualità di incaricati o responsabili esterni;
2. professionisti o società di servizi per l'amministrazione e gestione aziendale che operino per conto della nostra azienda;

I dati di natura "sensibile", concernenti lo stato di salute, che tratta il medico competente nell'espletamento dei compiti previsti dal D. Lgs. 81/08 e dalle altre disposizioni in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, per l'effettuazione degli accertamenti medici preventivi e periodici,

verranno trattati presso il datore di lavoro esclusivamente dallo stesso medico quale autonomo titolare del trattamento, per il quale l'agenzia chiede espresso consenso. I soli giudizi sull'inidoneità verranno comunicati dal medico allo stesso datore di lavoro.

I suoi dati personali, anche rientranti in categorie particolari di dati non vengono trasferiti in paesi non appartenenti all'Unione Europea, né saranno soggetti ad alcun processo decisionale interamente automatizzato, ivi compresa la profilazione. I suoi dati giudiziari non saranno in alcun modo diffusi e/o comunicati a terzi, se non in adempimento a specifichi obblighi di legge.

## 6. PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati vengono conservati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle finalità per cui sono stati raccolti, nel rispetto dei termini prescrizionali o dei diversi termini eventualmente stabiliti dalla legge per la relativa conservazione o, per un tempo maggiore, nel caso in cui sia necessario conservarli per esigenze di tutela dei diritti del Titolare.

## 7. DIRITTI DELL'INTERESSATO

Ha il diritto di ricevere gratuitamente informazioni chiare in merito ai dati personali che trattiamo o conserviamo. Ha inoltre i seguenti diritti: Diritto di accesso: il diritto di sapere quali dati sono stati raccolti e come vengono trattati; Diritto di rettifica: il diritto di richiedere la modifica dei suoi dati personali nel caso essi non siano più aggiornati; Diritto alla cancellazione: il diritto di richiedere la cancellazione dei dati personali; Diritto alla limitazione del trattamento: il diritto di limitare il trattamento dei dati personali forniti; Diritto alla portabilità dei dati: il diritto di trasferire i dati personali in un formato leggibile da dispositivo automatico; diritto di opposizione: di opporsi al trattamento dei dati personali; diritto di revocare il suo consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca; diritto di presentare un reclamo all'autorità di controllo.

Può esercitare i suoi diritti con richiesta scritta inviata a C.A. & P. GHETTI SPA all'indirizzo postale della sede legale o direttamente presso la sede legale.

---

# Accettazione e consenso

Con la presente, io sottoscritta/o:

dichiaro di aver ricevuto da parte della C.A. & P. GHETTI SPA l'informativa relativa al trattamento dei miei dati personali e di autorizzare, ai sensi delle vigenti normative, il Titolare al trattamento dei miei dati personali, inclusi le eventuali categorie particolari di dati personali per:

1. finalità strettamente connesse e strumentali alla gestione del rapporto di lavoro,
2. effettuare controlli per esigenze organizzative e produttive, di sicurezza del lavoro o per la tutela e la sicurezza del patrimonio aziendale le cui risultanze potranno essere utilizzate dal

 C.A. e P. Ghetti Spa - Riproduzione riservata

datore di lavoro anche in sede giudiziaria;
3. effettuare controlli nell'interesse dell'organizzazione dell'impresa circa il corretto adempimento della prestazione lavorativa; le risultanze potranno essere utilizzate a tutti i fini connessi al rapporto di lavoro - anche disciplinari – nonché in sede giudiziaria conformemente a quanto indicato dalle finalità sopra descritte della presente Informativa.

Inoltre può accadere che il trattamento di categorie particolari di dati personali ("dati sensibili") derivi dall'adempimento di obblighi previsti dalla contrattazione collettiva.

A tal fine:

☐ do il consenso ☐ nego il consenso

Firma del dipendente:

---

Da:
https://wiki.ghetti.it/ - **GHETTI Wiki**

Permalink:
**https://wiki.ghetti.it/azienda/privacy_dipendenti**

Ultimo aggiornamento: **2022/10/14 15:33**